

Indicador	Descriptor	Escala de Valoración			
		D (0-4)	C (4,1-6)	B (6,1-8)	A (8,1-10)
<b>Participa en el equipo</b>	<b>Interviene de forma activa en los espacios de encuentro del equipo, comparte la información, los conocimientos y las experiencias, realiza las tareas que le son asignadas y cumple los plazos requeridos</b>	No participa ni interviene en las reuniones de trabajo. Está desinformado sobre el objetivo del trabajo y no maneja el conocimiento asociado a esto. No cumple con las tareas asignadas ni con los plazos requeridos para alcanzar los objetivos del trabajo	Participa insuficientemente en las reuniones de trabajo. Tiene un conocimiento limitado sobre el tema del trabajo. Cumple con las tareas asignadas con el mínimo esfuerzo.	Participa activamente en las reuniones de trabajo. Conoce los temas asociados a los objetivos del trabajo y los comparte con sus compañeros. Cumple con las tareas asignadas en los tiempos previstos.	Además de participar activamente, lidera y motiva a sus compañeros a aportar en las reuniones de trabajo. Dispone de un dominio del conocimiento que le permite generar nuevas ideas de trabajo. Tiene un alto nivel de respuesta a las tareas asignadas.
<b>Colabora en el equipo</b>	<b>Mantiene buenas relaciones con los compañeros, se interesa por las cargas de trabajo y ofrece su ayuda; muestra disponibilidad a ayudar y colaborar.</b>	No existen relaciones entre los miembros del equipo. El trabajo individual marca la forma de trabajar de quienes conforman el equipo	Los vínculos entre compañeros de equipo se limitan a la distribución de tareas y definición de plazos, sin generar redes de colaboración entre los miembros	Mantiene buenas relaciones con los compañeros de equipo, y se preocupa porque la carga de trabajo se distribuya equitativamente.	Dinamiza las relaciones con los compañeros. Está atento y disponible a las necesidades que puedan tener los otros miembros del grupo colaborando permanentemente.

<p><b>Se involucra en el equipo</b></p>	<p><b>Valora ideas y experiencia de los demás; consulta a los demás miembros antes de tomar decisiones; colabora con los demás sin necesidad de que se le requiera</b></p>	<p>No hay intercambio de ideas ni experiencia entre los miembros del equipo. La toma de decisiones queda relegada a pequeños grupos de liderazgo marcado, y sin consenso con el resto del equipo.</p>	<p>Los miembros del equipo intercambian ideas y experiencias, y disponen de mecanismos de consulta para la toma de decisiones.</p>	<p>En el equipo se generan dinámicas creativas entre los miembros para el desarrollo de los objetivos del trabajo. Las decisiones se toman de manera conjunta</p>	<p>El equipo funciona de manera dinámica a lo largo del desarrollo del trabajo en equipo compartiendo ideas, generando nuevas ideas a partir de este intercambio. Los procesos de decisión fluyen en función de la dinámica del trabajo, siempre basado en el consenso de todos los miembros del equipo</p>
<p><b>Fomenta el espíritu de equipo</b></p>	<p><b>Fomenta la cohesión del equipo y la integración de sus puntos de vista.</b></p>	<p>El trabajo individual prevalece sobre el trabajo en equipo</p>	<p>Los miembros del equipo intercambian ideas y experiencias individuales, sin integrar los puntos de vista</p>	<p>Existe un nivel de cohesión que permite que dentro del trabajo en equipo exista un trabajo integrado en función de las capacidades de los miembros</p>	<p>Alto grado de cohesión entre los miembros del equipo. Existe un sentimiento de pertenencia que se traduce en un alto compromiso con los objetivos que se busque lograr</p>

<p><b>Mejora el funcionamiento del equipo</b></p>	<p><b>Negocia acuerdos y resuelve conflictos en el equipo; propone ideas que mejoran el funcionamiento del equipo; realiza autoevaluación sobre el trabajo en equipo; documenta lecciones de experiencia para mejorar la competencia.</b></p>	<p>No se realiza ningún proceso de evaluación sobre el funcionamiento del equipo.</p>	<p>Se realiza una evaluación expost del trabajo realizado, pero no se comparten los resultados ni se proponen medidas de mejora</p>	<p>Se realiza una evaluación expost del trabajo realizado, se comparten los resultados obtenidos y se comparten las experiencias y lecciones aprendidas</p>	<p>Se generan dinámicas en el equipo para evaluar continuamente el trabajo realizado y detectar potenciales problemas o debilidades que puedan surgir en el camino, así como proponer caminos de mejora de habilidades a los miembros del equipo.</p>
---	---	---	---	---	---