

Indicador	Escala de Valoración			
	D (0-4)	B (4,1-6)	C (6,1-8)	A (8,1-10)
Entendimiento estratégico	No analiza el proyecto	Conoce los objetivos del proyecto aunque los expresa de forma confusa	Conoce los objetivos del proyecto y los expresa con claridad. Tiene una visión global del proyecto	Posee una visión del proyecto y unos objetivos a conseguir; tiene definido con claridad cuál es su proyecto y sabe cómo cumplir ese objetivo; examina con frecuencia cuáles son las oportunidades del proyecto y las amenazas; tiene una idea clara de las cosas, la expresa con mucha claridad
Liderazgo y trabajo en equipo	No ejerce ninguna función de liderazgo y el trabajo individual prevalece sobre el trabajo en equipo	Fomenta el intercambio de ideas, opiniones y experiencias individuales, sin integrar los puntos de vista	Fomenta un nivel de cohesión basado en la confianza que permite que dentro del trabajo en equipo exista un trabajo integrado en función de las capacidades de los miembros, escucha las opiniones de los demás y gestiona adecuadamente los conflictos	Fomenta un alto grado de cohesión entre los miembros del equipo. Existe un sentimiento de pertenencia que se traduce en un alto compromiso con los objetivos que se busque lograr. Asigna tareas en función de las capacidades, reconoce las opiniones y resultados de los demás, genera confianza, delega tareas, y ejerce una autoridad natural.

Orientación a resultados	No se organiza bien para cumplir los objetivos ni se coordina con sus compañeros	Asume los objetivos que debe cumplir como miembro del equipo aunque no asume responsabilidad global de los resultados proyecto	Coordina con el equipo el cumplimiento de los objetivos, propone reuniones de control y tiene una visión global	Otorga espacio prioritario en su agenda para fijar y verificar objetivos con su equipo de trabajo Establece sistemas de medición para controlar el logro de objetivos del equipo Persevera hasta alcanzar sus metas personales y las metas del equipo Propone objetivos ambiciosos Asume una responsabilidad global de los resultados del equipo, y delega responsabilidades y tareas en consecuencia.
--------------------------	--	--	---	--

<p>Proactividad</p>	<p>Espera a que sus compañeros le den tareas, no suele proponer ideas nuevas.</p>	<p>Propone algunas ideas, pero suele adoptar un rol secundario</p>	<p>Tiene bastante iniciativa y propone ideas innovadoras</p>	<p>Toma la iniciativa para adaptarse al cambio Se anticipa a las situaciones que afectan el devenir del proyecto. Aprende constantemente de la experiencia para seguir innovando Toma la iniciativa para introducir innovaciones y mejoras en el equipo Implica a los miembros del equipo en las decisiones. Sabe cómo motivar. Motiva y genera entusiasmo en sus colaboradores. Emprende acciones correctoras aceptables para los miembros del equipo. Fomenta la formación de sus compañeros y colaboradores del equipo.</p>
<p>Integridad personal</p>	<p>Es difícil trabajar con él. No asume sus responsabilidades. Es conflictivo ante las críticas</p>	<p>Mantiene buena relación con sus compañeros, aunque no interactúa demasiado con el resto.</p>	<p>Genera un buen ambiente de trabajo, está atento a sus compañeros y ayuda.</p>	<p>Utiliza la ética como elemento fundamental de todas sus actuaciones y la desarrolla en el comportamiento de todos sus colaboradores. Adopta un estilo abierto a los comentarios de otros compañeros. Protege y ayuda a los miembros del equipo Actúa de forma ejemplar y es reconocido como un líder y por sus compañeros.</p>

